

Hollola

SOPIMUS

Alla oleva sopimus on allekirjoitettu Visma X-Sign -palvelussa. Sopimuksen tunnus on 857ca66e-9b40-4164-8aaf-1de933e67284

ALLEKIRJOITUKSET

Allekirjoittaja	Armi Marjatta Marttila
Allekirjoitusaika	03.06.2024 11:02
Allekirjoittaja	Pohjonen Heli Maarit
Allekirjoitusaika	04.06.2024 18:55

ASIAKIRJAT

Sopimus	Neuvottelupöytäkirja OVTES osio B, järjestelyrät 1.6.2024.pdf
---------	------------------------------------------------------------------

Yhteistoimintaneuvottelu OVTES osio B paikallisesti neuvoteltavien erien 1.6.2024 jakamisesta Hollolan kunnalla

Aika	18.4.2024 klo 9:00 – 10:30 14.5.2024 klo 12:15 – 12:45
Paikka	Teams-kokous
Osallistujat	Heli Pohjonen, pääluottamusmies, Juko Kim Strömmer, sivistys- ja hyvinvointijohtaja Sanna Plit-Rehula, perusopetuksen rehtori Anssi Vidman, perusopetuksen rehtori Armi Marttila, henkilöstöpäällikkö, puheenjohtaja Kirsi Malvikko, HR-sihteeri, sihteeri

1. Kokouksen osallistujien toteaminen

Todettiin kokouksen osallistujat.

2. Valitaan kokouksen puheenjohtaja ja sihteeri

Kokouksen puheenjohtajana toimii henkilöstöpäällikkö Armi Marttila ja sihteerinä HR-sihteeri Kirsi Malvikko

3. Pöytäkirjan tarkastaminen ja allekirjoittaminen

Pöytäkirja tarkastetaan henkilöstöjärjestön edustajan toimesta sähköpostin välityksellä ja allekirjoitetaan sähköisesti.

4. Paikallisten erien ja kehittämisohjelmaerän jakaminen

Uusien virka- ja työehtosopimusten mukaan OVTES osio B piiriin kuuluville tulee maksettavaksi seuraavat paikallisesti neuvoteltavat erät 1.6.2024 alkaen:

1. Paikallinen järjestelyerä 0,40 prosenttia: 3 464,10 € (3 117,69 €)
2. Paikallinen järjestelyerä 0,33 prosenttia: 2 857,89 € (2 572,10 €)
3. Kehittämisohjelmaerä 0,60 prosenttia: 5 196,15 € (4 676,54 €)

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki liitteen piiriin kuuluville maksetut palkat lukuun ottamatta sellaisia poikkeuksellisia palkkaeriä kuten lomarahoja ja tulospalkkioita. Järjestelyerien mukaiset jaettavat summat lasketaan marraskuun 2023 palkkasummasta ja tammikuun 2024 henkilökohtaisista lisistä. OVTES osio B palkkasumman mukainen paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän määrän laskennassa käytettävä palkkasumma on 866 025,76 €.

Koska opettajilla ylitunnit vaikuttavat palkkasummaan, KT:n ohjeen mukaan ylitunnit huomioiden voidaan käyttää 90 % sääntöä, jolloin jaettavana on **keltaisella** merkitty määrä.

Paikallista järjestelyerää jaettaessa noudatetaan samoja periaatteita, mitä OVTES allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n on todettu järjestelyerän kohdentamisesta ja neuvottelumenettelystä.

Jos järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisiin palkkoihin, voidaan heijastusvaikutuksen takia käyttää enintään **keltaisella merkitty** määrä.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verokkiryhmien palkkaan nähden. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa pyritään mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, korotusten käyttämisestä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin

- Erän 1 (paikallinen erä 0,40 %) jaosta päättää työnantaja.
- Erän 2 (0,33 %) osalta puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,17 %) ja toisesta puolesta (0,16 %) päättää työnantaja.
- Erän 3 (kehittämishjelmaerä 0,6 %) osalta käytöstä päättää työnantaja

Hallintosäännön mukaan henkilöstöpäällikkö päättää yleisperiaatteista järjestelyerien käytössä ja järjestelyerien käytöstä palvelualuejohtajien esitysten perusteella.

Neuvottelun tulos:

Kehittämishjelmaerästä käytetään

1. rehtoreiden ja aluerehtoreiden palkkausepäkohdan korjaamiseen 267,48 € seuraavasti:
 - kahdelle aluerehtorille 69,54 €/henkilö
 - kahdelle apulaisrehtorille 64,20 €/henkilö
2. luokanvalvojavastuusta 20 €/henkilö 139 henkilölle (luokanopettajat, erityisluokanopettajat ja aineopettajat, joilla luokanvalvojavastuu)

Loppu kehittämishjelmaerästä sekä paikalliset erät jaetaan kaikille hinnoittelutunnuksille samansuuruisena korotuksena.

- Erät jaetaan 37,15 euron tasasummana tehtäväkohtaiseen palkkaan täytettyjen virkojen ja tuntiopettajuuksien osalta (virkaluettelon mukaisesti). Korotukseen ovat oikeutettuja myös jatkossa palvelussuhteeseen otettavat opettajat.
- Erityisopetuksen opettajien osalta erät jaetaan vain kelpoisille (erityisopetuksen opettajan, luokanopettajan, varhaiskasvatuksen opettajan ja aineenopettajan kelpoisuus).

- Korotukseen ovat oikeutettuja yli 5 koulun työpäivää tekevät sijaiset ja määräaikaiset.
- Erä jaetaan takautuvasti 1.6.2024 lähtien kaikille viranhaltijoille ja tuntiopettajille, joiden palvelussuhde on voimassa 1.6.2024 sekä kyseisiin tehtäviin myöhemmin pakattavalle henkilöstölle.

5. Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat ja lisät maksetaan taannehtivasti 1.6.2024 alkaen kesäkuun 2024 aikana.

6. Neuvottelujen päättäminen

Neuvottelut päätettiin 14.5.2024 klo 12.45. Todettiin, että neuvottelut järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerän OVTES osio B) osalta ovat päättyneet yksimieliseen neuvottelutulokseen.

Olemme tarkastaneet pöytäkirjan ja todenneet sen olevan kokouksen kulun mukainen.

3. kesäkuuta 2024

Heli Pohjonen
Juko

Armi Marttila
henkilöstöpäällikkö